

## **LEIDERSCHAPSTRUCTUUR**

### **VINEYARD GEMEENTE WAGENINGEN**

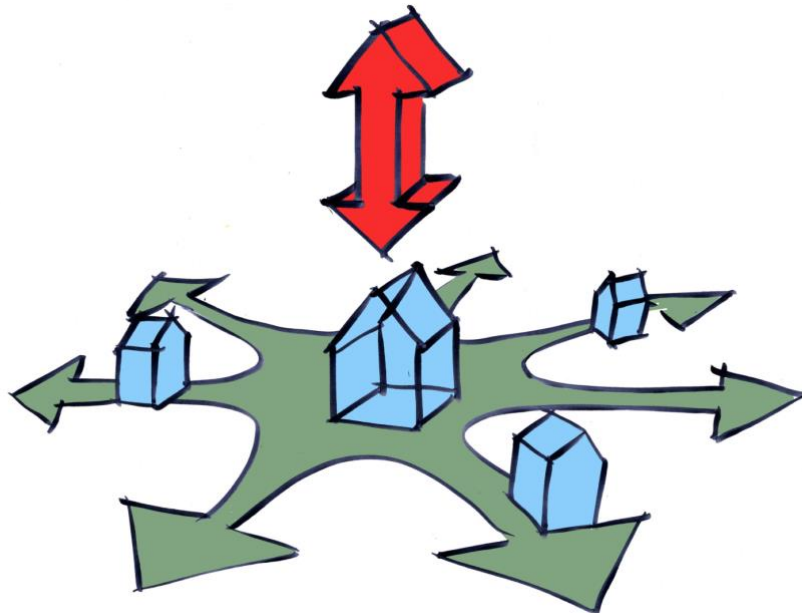
Dit document bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Inleiding
2. Samenvatting
3. Functie en werkwijze van het BeRaad
  - a. Het Bestuur
  - b. De Raad (van advies)
  - c. Het BeRaad
4. Functie en werkwijze van het CLT
5. Functie en werkwijze van de gemeentelider (voorganger)
6. Besluitvormingsprocessen
7. Namen
8. Procedure omtrent kandidaten

## 1. Inleiding

Dit document is een beschrijving van rollen en verantwoordelijkheden in de organisatie van de Vineyard Gemeente Wageningen. Dit document maakt deel uit van de reglementen aanvullend op de statuten van de gemeente.

Het document is een revisie van het oorspronkelijke structuurdocument dat in 2014 door het interim Leiderschap Team (iLT) van Vineyard Wageningen is opgesteld en geïmplementeerd.

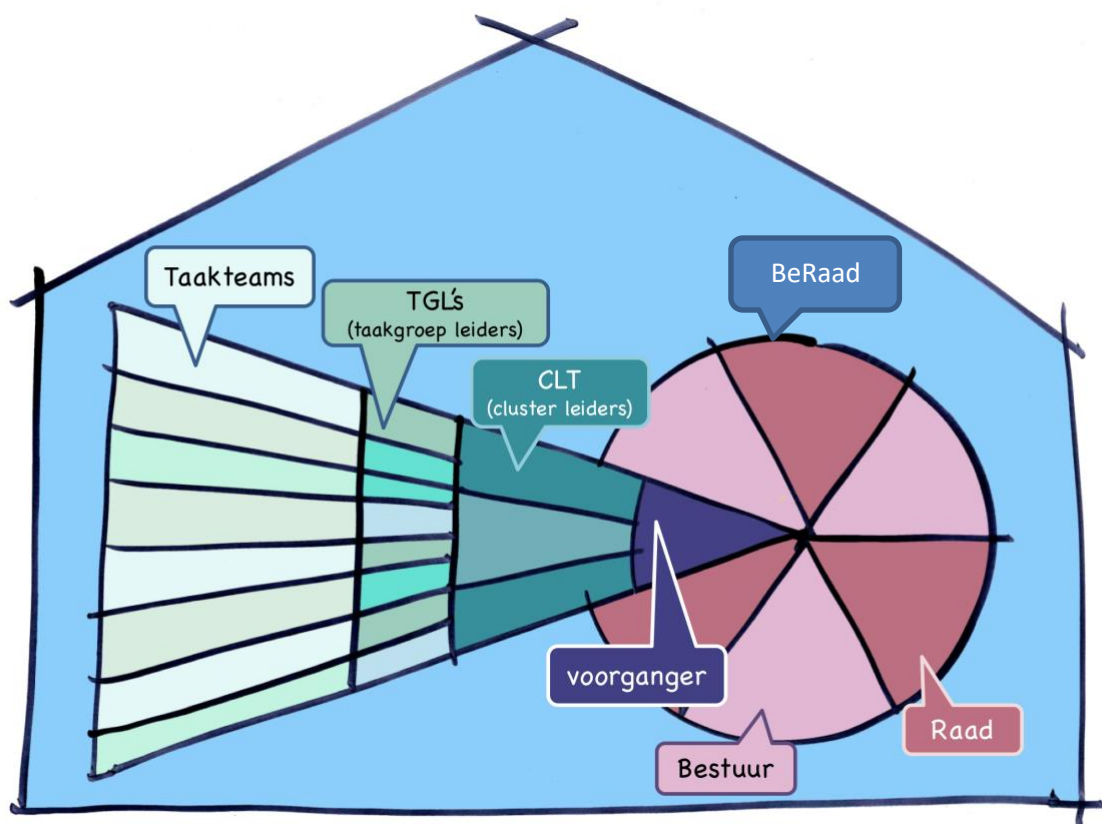


In het DNA van de Vineyard benoemen we als bestemming van een gemeente de uitbreiding van het Koninkrijk van God. Deze bestemming realiseren we door ons in te spannen om mensen bij Jezus, de Koning van dit Koninkrijk, te brengen en de gemeente voor hen open te stellen. De gemeente als een plaats waar zij toegerust worden in hun leven in dienst van Jezus en aangemoedigd om ook anderen bij de Koning te brengen.

Daardoor zal de gemeente groeien en we herkennen daarbij de noodzaak dat we de relationele omgang met elkaar behouden. Om dat goed te doen denken we aan een centrale moedergemeente in de regio die een cirkel van satellietgemeenten ondersteunt.

Het vliegwiel van de gemeenteleiding is de interactie van het BeRaad en het CLT. Van daaruit waaiert de missie en de visie van de gemeente uit in de taken die we samen vervullen. In de ontmoetingen van het BeRaad en het CLT werken we de missie en visie uit in de hoofdlijnen van het beleid.

We geloven dat niet wij, maar Jezus zelf de eigenaar en architect van de gemeente is. Door de hulp en leiding van de Heilige Geest bouwt Hij met ons zijn kerk. We ontmoeten elkaar als gemeenteleiding daarom steeds rond de vraag: wat is de Heilige Geest aan het doen?



## **2. Samenvatting**

In de gemeenteleidingstructuur gaan we uit van twee organen; het BeRaad en het CLT. Het BeRaad bestaat uit drie Bestuursleden en drie Raadsleden en de gemeenteleider. Het CLT (clusterleidersteam) bestaat uit zes clusterleiders en de gemeenteleider. De gemeenteleider is deel van het BeRaad en leidt het CLT.

Kort samengevat komen de rollen en verantwoordelijkheden van deze organen hierop neer: het BeRaad adviseert en fiatteert over beleid, en het CLT ontwikkelt beleid en coördineert de uitvoering ervan.

Omdat we te maken hebben met een aanpassing van de structuur die sinds 2014 gold gaan we opnieuw uit van een proefperiode van een jaar (heel 2018).

Het BeRaad is gemachtigd om tussentijds aanpassingen uit te voeren. Ook kan het BeRaad de samenstelling van Bestuur, Raad en CLT heroverwegen. Het BeRaad betreft op evaluatiemomenten de council van Vineyard Benelux als externe adviseurs.

### **3. Het BeRaad**

Het BeRaad is het gezamenlijke overleg van het Bestuur en de Raad.

Omdat het BeRaad bestaat uit de leden van het Bestuur (A) en de Raad (B) lichten we eerst de specifieke rollen van deze twee organen toe.

#### **A. het Bestuur**

De Vineyard Gemeente Wageningen is een kerkgenootschap met ANBI-erkenning en is als zodanig geregistreerd bij de KvK en de Belastingdienst. Een kerkgenootschap wordt wettelijk vertegenwoordigd door haar Bestuur. De bevoegdheden van het bestuur zijn statutair vastgelegd en aangevuld met de reglementen.

#### **Functie van het bestuur:**

- Het bestuur toetst en accordeert:
  - de begroting
    - als deze een degelijke vertaling is van het jaarplan
    - als deze op verantwoorde wijze het beheer van de financiële middelen van de gemeente vormgeeft
  - de jaarrekening
    - als deze volledig is
    - als deze door een kascommissie is gecontroleerd en integer bevonden is
  - keuzes van juridische / financiële / rechtspersoonlijke aard
    - als deze zijn conform de adviezen van het BeRaad
    - als deze in lijn zijn met het beleid
    - als deze het belang van de gemeente dienen
- Het bestuur stelt de gemeenteleider (voorganger) aan, in overleg met het BeRaad en een vertegenwoordiger van Vineyard Benelux. Het BeRaad en de vertegenwoordiger van Vineyard Benelux geven in deze een voor het bestuur bindend advies. Als adviezen strijdig zijn gaat het bestuur niet over tot de aanstelling.
- Het bestuur treedt naar de gemeenteleider (voorganger) en eventuele andere betaalde krachten op als werkgever.
- De gemeenteleider (voorganger) maakt geen deel uit van het bestuur maar bereidt samen met de voorzitter eventuele bestuursvergaderingen voor en woont die vergaderingen bij.
- Het bestuur voert jaarlijks een functioneringsgesprek met de gemeenteleider (voorganger) en eventuele andere betaalde krachten, het BeRaad levert daarvoor gesprekstof.
- De boekhouding is ondergebracht bij een externe partij; het bestuur controleert de deugdelijkheid van geleverde diensten.
- Tweejaarlijks initiëren bestuur en de gemeenteleider (voorganger) een AUDIT bij GFB.

- Het bestuur controleert de uitvoering van de adviezen uit de AUDIT-rapportage.

#### **Profiel leden Bestuur:**

- De leden zijn in geestelijk opzicht volwassen, wijze en evenwichtige mensen. Zij zijn vervuld van de Heilige Geest, gedoopt (geloofsdoop/volwassen) en staan bekend als integer, betrouwbaar en vol van passie voor het Koninkrijk van God.
- Zij willen een dienende rol spelen naar de operationele leiding van de gemeente.
- Zij kunnen goed onderscheid maken tussen hoofdlijnen en uitvoering.
- Zij voelen zich nauw verbonden met de Vineyard in het algemeen en bij de Vineyard Gemeente Wageningen in het bijzonder (zijn bekend met de inhoud en betrokken bij de uitvoering van de Vineyard visie, waarden, prioriteiten en praktijken).
- Zij hebben oog voor de volle breedte van de gemeente en haar missie qua bedieningen en doelgroepen.
- Ze zijn bereid en in staat gebleken goed in teamverband te kunnen functioneren.
- Bestuursleden zijn geen Raadsleden en andersom.
- Bestuursleden worden op individuele titel aangesteld. Echtgenoten zijn niet automatisch deel van het bestuur als hun partner daarin wordt verkozen, tenzij daar een bijzondere aanleiding voor is.

#### **Samenstelling van het Bestuur:**

- Het bestuur bestaat uit tenminste drie leden.
- De leden van het bestuur hebben zitting voor een periode van tenminste 2 jaar. Aan het eind van die periode vindt een evaluatie plaats door het BeRaad en kan, bij een positieve evaluatie, het lidmaatschap verlengd worden voor steeds een periode van 2 jaar.
- Nieuwe bestuurskandidaten worden voorgedragen door de gemeenteleider, na overleg met het BeRaad en het CLT. Benoeming vindt plaats conform de in dit document beschreven procedure.
- Van elk Bestuurslid wordt een 'verklaring omtrent gedrag', hierna te noemen een VOG, (<https://www.justis.nl/producten/vog/vog-aanvragen/index.aspx#paragraph2>) gevraagd en het onderschrijven van de inhoud van de documenten: 'Vineyard Genetische Code', 'Vineyard Geloofsbelijdenis', 'Lijnen op de weg' en de 'SGL gedragscode'.

#### **Werkwijze van het bestuur**

- Het bestuur komt minimaal twee keer per jaar zelfstandig bijeen (naast haar geregelde ontmoetingen in BeRaad-verband); in het najaar ter goedkeuring van de jaarcijfers van het achterliggende jaar en in het voorjaar ter goedkeuring van de begroting van het komende jaar.
- Het bestuur kiest samen met de gemeenteleider (voorganger) haar voorzitter.
- De gemeenteleider (voorganger) bereidt samen met de voorzitter de agenda van de bestuursvergaderingen voor.

## **B. De Raad (van advies)**

In 2014 is naast het wettelijk noodzakelijke Bestuur van het kerkgenootschap ook gekozen voor het instellen van een Raad van advies. De visie achter het instellen van een Raad (van advies) is dat het operationele leiderschap een groep van wijze personen behoeft waarop het kan terugvallen voor geestelijke ondersteuning en advies. De Raad dient te bestaan uit mensen die door hun betrokkenheid bij de gemeente bewezen hebben de identiteit en visie van de Vineyard te begrijpen en onderschrijven.

### **Functie van de raad:**

- Ondersteunen van de operationele gemeenteleiders (gemeenteleider en CLT) in hun geestelijke taak door advies en draagvlak te bieden.
- Meebidden en meedenken over belangrijke zaken op geestelijk-inhoudelijk vlak.
- Adviseren over belangrijke beleidsmatige of financiële zaken.
- Beschikbaar zijn voor gesprek met gemeenteleden die vragen hebben over het beleid.
- Adviseren in relationele of inhoudelijke kwesties tussen leidinggevendenden.
- Waarborgen dat over belangrijke beleidspunten de gemeenteleiding overlegt met mensen die enige afstand hebben tot de uitvoering, zodat de gemeente erop kan vertrouwen dat de kwaliteit van belangrijke besluiten verankerd is in gezonde dialoog.

### **Profiel leden Raad:**

- De leden zijn in geestelijk opzicht volwassen, wijze en evenwichtige mensen. Zij zijn vervuld van de Heilige Geest, gedoopt (geloofsdoopt/volwassen) en staan bekend als integer, betrouwbaar en vol van passie voor het Koninkrijk van Jezus.
- Zij willen een dienende rol spelen naar de operationele leiding.
- Zij kunnen goed onderscheid maken tussen hoofdlijnen en uitvoering.
- Zij voelen zich nauw verbonden met de Vineyard in het algemeen en bij de Vineyard Gemeente Wageningen in het bijzonder.
- Zij hebben oog voor de volle breedte van de gemeente en haar missie qua bedieningen en doelgroepen.
- Ze zijn bereid en in staat gebleken goed in teamverband te kunnen functioneren.

### **Samenstelling van de raad:**

- De raad bestaat uit tenminste twee leden.
- Leden van de raad hebben zitting voor een periode van tenminste 2 jaar. Aan het eind van die periode vindt een evaluatie plaats door het BeRaad en kan, bij een positieve evaluatie, het lidmaatschap verlengd worden voor steeds 2 jaar.
- Nieuwe Raadskandidaten worden voorgedragen door de gemeenteleider, na overleg met het BeRaad en het CLT.



- Benoeming van Raadsleden vindt plaats door het BeRaad en met in achtname van de in dit document beschreven procedure.
- Raadsleden zijn geen Bestuursleden en andersom.
- Raadsleden worden op individuele titel aangesteld. Echtgenoten zijn niet automatisch deel van de raad als hun partner daarin wordt verkozen, tenzij daar een speciale aanleiding voor is.
- Van elk Raadslid wordt een 'verklaring omtrent gedrag', hierna te noemen een VOG, (<https://www.justis.nl/producten/vog/vog-aanvragen/index.aspx#paragraph2>) gevraagd en het onderschrijven van de inhoud van de documenten: 'Vineyard Genetische Code', 'Vineyard Geloofsbelijdenis', 'Lijnen op de weg' en de 'SGL gedragscode'.

#### **Werkwijze van de Raad:**

- Raadsleden maken deel uit van het BeRaad.
- De werkwijze daarvan is elders in dit hoofdstuk beschreven.
- Raadsleden zijn in het bijzonder alert op vragen die leven in de gemeente en zijn voor gemeenteleden benaderbaar. Bij het beantwoorden van vragen van gemeenteleden houden zij er rekening mee dat over operationele zaken gemeenteleden met hun vragen terecht kunnen bij de verantwoordelijke taakteamleider; taakgroepleider; clusterleider en indien nodig bij de gemeenteleider (voorganger).
- Bij het adviseren van leidinggevendenden in inhoudelijke of relationele problemen onderling is het uitgangspunt dat dit gebeurt als dit (a) door alle directbetrokkenen wenselijk wordt geacht en (b) in overleg met de gemeenteleider (voorganger).

#### **C. Het BeRaad**

Het BeRaad is de gezamenlijke ontmoeting van de Bestuursleden, de Raadsleden en de gemeenteleider.

#### **Functie van het BeRaad:**

- De missie en de visie van de gemeente ontwikkelen en bewaken.
- De kwaliteit van voorgestelde korte en lange termijn beleidsplannen en doelen op de missie en de visie van de gemeente toetsen.
- Het DNA en de theologie van de Vineyard samen met de gemeenteleider bewaken.
- Begeleiden en bemoedigen van de CLT leden, in hun taakuitoefening, hun persoonlijke ontwikkeling en hun leiderschapontwikkeling.
- Sparringpartner zijn voor de gemeenteleider en het CLT in de vertaling van missie en visie naar beleidsvoornemens.
- Samen met het CLT de informatie uit de consultaties beoordelen en indien gewenst vertalen naar beleid.



### **Samenstelling van het BeRaad:**

Het BeRaad bestaat uit de leden van het Bestuur, de Raad en de gemeenteleider.

### **Werkwijze van het BeRaad:**

- Het BeRaad komt regelmatig bij elkaar met het CLT (minimaal twee keer per jaar).
- De voorzitter van het Bestuur bereidt samen met de gemeenteleider de vergaderingen voor. De voorzitter van het bestuur roept het BeRaad bijeen.
- Beraadsleden begeleiden en bemoedigen CLT leden binnen en buiten deze ontmoeting.
- Het BeRaad roept in overleg met het CLT minimaal twee keer per jaar consultaties samen (voor het hoe en waarom van consultaties zie bijlage), en kiest daarvoor het onderwerp en bepaalt de vraagstelling.
- Het BeRaad bewaakt of het draagvlak in de gemeente voor de beleidsplannen en doelen zich positief ontwikkeld.
- Het BeRaad bewaakt de theologische balans en juiste keuzes in theologische en ethische kwesties.
- Het BeRaad bepaalt zelf hoe vaak ze bij elkaar komt doch tenminste vier keer per jaar.
- Het advies van het BeRaad is bindend voor de punten waarover de raad en het bestuur dat samen besluiten.

#### **4. Het Cluster Leiders Team (CLT)**

Het CLT vormt samen met de gemeenteleider de operationele leiding van de gemeente. De clusterleiders begeleiden de taakgroepleiders en vertalen met hen de lange termijnvisie naar hun taakgebieden door middel van jaarplannen en een gerelateerd budget.

#### **Profiel van een Clusterleiders:**

Een clusterleider:

- is in geestelijk opzicht een volwassen, wijs en evenwichtig mens; vervuld van de Heilige Geest, gedoopt (geloofsdoop/volwassen) en bekend als integer, betrouwbaar en vol van passie voor het Koninkrijk van God.
- kan goed onderscheid maken tussen hoofdlijnen en uitvoering.
- voelt zich nauw verbonden met de Vineyard in het algemeen en bij de Vineyard Gemeente Wageningen in het bijzonder (bekend met de inhoud en de uitvoering van Vineyard visie, waarden, prioriteiten en praktijken).
- heeft oog voor de volle breedte van de gemeente en haar missie qua bedieningen en doelgroepen.
- heeft bewezen leiderschapscapaciteiten en is bereid en in staat gebleken goed in teamverband te kunnen functioneren.
- weet zich geroepen leiding te geven in een Vineyard gemeente.
- heeft de bereidheid om te groeien en leren in leiderschap.
- is beschikbaar en bereid een gemeente te leren leiden en/of stichten.
- is gerekruteerd en aangesteld door de gemeenteleider (voorganger) in overleg met en met instemming van het BeRaad.
- is bij voorkeur toegerust in het LTP (leiderschapstrainingsprogramma) van de gemeente.
- heeft een 'verklaring omtrent gedrag', hierna te noemen een VOG voorgelegd, en onderschrijft de inhoud van de documenten: 'Vineyard Genetische Code', 'Vineyard Geloofsbelijdenis', 'Lijnen op de weg' en de 'SGL gedragscode'.

#### **Structuur van het CLT**

- Begeleiden van de TL's
  - Het werk in de gemeente is opgedeeld in een aantal taakgebieden waarbij per gebied een eindverantwoordelijke taakgroepleider (TL) wordt aangesteld.
  - Een clusterleider (CL) begeleidt één of meer TL's; de TL is verantwoordelijk voor de aansturing van het taakteam en is de operationele leider binnen het taakgebied.
  - CL's bewaken met de TL's de integratie van taakgebieden.
- Uitwerken van de missie en visie
  - CL's assisteren de gemeenteleider met het formuleren van concept missie en visie zodat deze aan het BeRaad kan worden voorgelegd.
  - CL's helpen de gemeenteleider om de missie en visie die door het BeRaad is bevestigd te vertalen naar concept beleid op hoofdlijnen.

- CL's assisteren TL's bij het uitwerken van door het BeRaad geaccordeerd beleid naar hun taakgebied.
- Het CLT is mede verantwoordelijk voor:
  - het ontwikkelen nieuwe taakgebieden
  - de invulling van de samenkomsten
  - de handhaving van de begroting
  - een goede verantwoording van de middelen
  - het geestelijke klimaat in de gemeente
  - de organisatie van de gemeente
- De CL's hebben een taakomschrijving waarin beschreven wordt waar ze voor verantwoordelijk zijn en waarover overleg met de gemeentelider (voorganger) nodig is.

### **Werkwijze van het CLT**

- Het CLT vergadert regelmatig (minimaal twee keer per jaar) met elkaar en met het BeRaad samen (minimaal twee keer per jaar).
- De gemeentelider (voorganger) roept het CLT bijeen.
- De CLT leden overleggen regelmatig met de TL's in hun cluster.
- De CLT leden beleggen naar eigen inzicht met de TL's gezamenlijke ontmoetingen (in de sfeer van coördinatie tussen TL's en taakgebieden).
- De CLT leden stellen samen met de TL's concept jaar- en meerjarenplannen op waarin de missie en visie van de gemeente worden uitgewerkt in beleid.
- De CLT leden stellen samen met de TL's de concept deelbegroting op voor het betreffende taakgebied.

## **5. De gemeenteleider (voorganger)**

De gemeenteleider (voorganger) is een (parttime) betaalde kracht die verantwoordelijk is voor de dagelijkse leiding van de gemeente. De functie van gemeenteleider (voorganger) valt onder de door Vineyard Benelux 'Aangepaste CAO Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening'.

### **Profiel van de gemeenteleider:**

De gemeenteleider (voorganger)

- is in geestelijk opzicht een volwassen, wijs en evenwichtig mens; vervuld van de Heilige Geest, gedoopt (geloofsdoopt/volwassen) en bekend als integer, betrouwbaar en vol van passie voor het Koninkrijk van God.
- kan goed onderscheid maken tussen hoofdlijnen en uitvoering.
- voelt zich nauw verbonden met de Vineyard in het algemeen en bij de Vineyard Gemeente Wageningen in het bijzonder
- is bekend met de inhoud en bereid tot de uitvoering van Vineyard visie, waarden, prioriteiten en praktijken.
- heeft oog voor de volle breedte van de gemeente en haar missie qua bedieningen en doelgroepen.
- is bereid en in staat gebleken goed in teamverband te kunnen functioneren.
- heeft een 'verklaring omtrent gedrag', hierna te noemen een VOG voorgelegd, en onderschrijft de inhoud van de documenten: 'Vineyard Genetische Code', 'Vineyard Geloofsbelijdenis', 'Lijnen op de weg' en de 'SGL gedragscode'..
- is ook door de ND van Vineyard Benelux herkend en bevestigd in de rol van voorganger van de Vineyard Gemeente Wageningen.

### **Functie van de gemeenteleider:**

- De gemeenteleider (voorganger) is eindverantwoordelijk voor het leiden van de gemeente op alle geestelijke, inhoudelijke en organisatorische terreinen.
- De gemeenteleider (voorganger) vraagt advies aan het BeRaad en legt verantwoording op hoofdlijnen van het beleid af aan het BeRaad.
- De gemeenteleider (voorganger) geeft direct leiding aan het CLT en indirect aan de taakteam- en taakgroepleiders (leider van meerdere taakteams) die voor de diverse onderdelen van de gemeente verantwoordelijk zijn.
- De gemeenteleider (voorganger) rekruteert, traint en werkt samen met de Clusterleiders.
- De gemeenteleider (voorganger) verwoordt de missie en visie van de gemeente en legt die ter advies, toetsing en goedkeuring voor aan het Beraad.
- De gemeenteleider stelt samen met het CTL jaar- en meerjarenplannen op waarin de missie en visie van de gemeente worden uitgewerkt in beleid en legt die ter advies, toetsing en goedkeuring voor aan het BeRaad.

- De gemeenteleider stelt samen met het CLT de conceptbegroting op en legt deze ter toetsing en goedkeuring voor aan het BeRaad.
- De gemeenteleider zorgt voor rekrutering, training en begeleiding van nieuwe gemeenteleiders en gemeentestichters.

#### **Aanstelling van de gemeenteleider:**

- De gemeenteleider (voorganger) wordt aangesteld door het Bestuur, in overleg met het BeRaad en een vertegenwoordiger van de Vineyard Benelux (niet zijnde de gemeenteleider zelf). De council van Vineyard Benelux geeft in deze een voor het BeRaad bindend advies. Als deze adviezen strijdig zijn gaat het BeRaad niet over tot de aanstelling.
- Het Bestuur treedt naar de gemeenteleider (voorganger) op als werkgever.
- De gemeenteleider (voorganger) maakt geen deel uit van het bestuur maar bereidt samen met de voorzitter bestuursvergaderingen voor.
- De gemeenteleider (voorganger) heeft jaarlijks een functioneringsgesprek met twee vertegenwoordigers van het BeRaad.
- Als het functioneren daartoe aanleiding geeft kan alleen een bindend advies rond de aanpassing van de taak of beëindiging van de dienstbetrekking worden gedaan als zowel het BeRaad als een vertegenwoordiger van de Vineyard Benelux council het daarover eens zijn.
- De gemeenteleider (voorganger) wordt op individuele titel aangesteld. De echtgeno(o)t(e) is niet automatisch gemeenteleider (voorganger) tenzij het BeRaad daar speciale aanleiding voor ziet.

#### **Werkwijze van de gemeenteleider:**

De gemeenteleider (voorganger)

- stelt een meerjarenvisie op.
- leidt de vergadering van het CLT.
- stelt jaarlijks i.s.m. het CLT een concept jaarplan en begroting op.
- levert agendapunten & adviesvragen voor het BeRaad.
- vertaalt advies van het BeRaad naar beleid door middel van de meerjarenvisie en jaarplannen.
- kiest jaarthema's en initieert de geestelijke koers van de gemeente.
- identificeert, rekruteert en traint nieuwe leiders.

## **6. Besluitvormingsprocessen**

### **Uitgangspunten**

- Het spreken van God over de gemeente is voortdurend bepalend voor de richting die we opgaan en de besluiten die we nemen.
- Het BeRaad speelt een belangrijke rol in het zoeken naar openbaring en bevestiging van de weg die we willen gaan.
- We willen bij het invullen van een visie en plannen op zo'n manier bezig zijn dat we niets bij voorbaat dichttimmeren, zodat er ruimte blijft voor Gods specifieke instructies.

### **Termen die we gebruiken**

Ieder heeft zijn eigen invulling van begrippen als visie, beleid, doelen en plannen. Daarom willen we ze hier kort definiëren.

- Kernwaarden: wie zijn wij (vanuit de Vineyard waarden).
- Missie: daarom (om onze waarden) doen we; gaat om het grote plaatje voor de gemeente, onze roeping. Hoe ziet onze gemeente er uit, welke kant gaan we op, wat past bij onze roeping.
- Visie: wat doen we; gaat om de dromen en visioenen waarin onze missie zichtbaar wordt.
- Doelen: de concrete vertaling van de visie in doelstellingen. Dat gaat over fundamentele vragen en keuzes die een kader vormen voor de uitvoering.
- Plannen: doelen met een datum; de vertaling van visie en doelen in concrete prioriteiten en activiteiten.
- Beleid: het geheel van missie, visie, doelen en plannen.

### **Proces van besluitvorming**

- In het BeRaad wordt bijgehouden wat de belangrijke openbaringen zijn voor de gemeente inclusief een interpretatie van wat we ermee zouden moeten doen.
- De gemeenteleider (voorganger) verwoordt het beleid samen met het CLT. Dit gebeurt op twee niveaus: een meerjarenbeleid en een toespitsing daarvan in een jaarplan.
- Dit beleid wordt besproken in het BeRaad dat adviseert over eventuele aanpassingen.
- Het BeRaad kan een dwingend advies opleggen in zwaarwegende beslissingen zoals het aanstellen van betaalde medewerkers, het aankopen of huren van onroerend goed, het uit de functie zetten van TL's, het royeren van gemeenteleden. Een dwingend advies kan door de gemeenteleider niet genegeerd worden. Er is dan verder overleg nodig.
- In geval van onenigheid treedt de daartoe ontwikkelde procedure van Vineyard Benelux in werking (document 'besluitvorming 17012006').
- Het meerjarenbeleid wordt door de clusterleiders besproken met de TL's. De bedoeling van dat gesprek is de basis te leggen voor het maken van een geïntegreerd jaarplan.

- Elke TL vertaalt het beleid in plannen inclusief begroting, bemensing, data ed. Dit gebeurt enerzijds binnen het betreffende taakteam en anderzijds in bilateraal overleg met andere TL's en de clusterleider.
- De gemeenteleider (voorganger) en het CLT keuren de plannen al dan niet goed.
- Voor het maken van elk nieuw jaarplan wordt er geëvalueerd met de TL's, bilateraal en in het CLT.



## 7. Namen

- **BeRaad:**
  - Raadslid: Leo van Grondelle
  - Raadslid: Siem Hiemstra
  - Raadslid: Christien Veeneman
  - Bestuurslid: Hans Been (voorzitter)
  - Bestuurslid: Astrid Smith (secretaris)
  - Bestuurslid: Gerrit Adema (penningmeester)
  
- **ClusterLeidersTeam (CLT):**
  - Lonneke Siegers – Quast
  - Jasper Siegers
  - Annemieke Timmerman - Cino
  - Alec Timmerman
  - Eva Verschoor – Helmus
  - Djurre Verschoor
  
- **Gemeenteleider (voorganger):** Menno Helmus

## **8. Procedure voor aanstelling van nieuwe leiders**

- De structuur en de mensen die daarin worden uitgenodigd te functioneren worden in een informatiebrief aan de gemeente voorgesteld.
- Gemeenteleden kunnen binnen een termijn van twee weken Bijbelse bezwaren melden bij de zittende leden van het BeRaad op de volgende wijze:
  - Het BeRaad behandelt de vragen of bezwaren die worden ingediend vertrouwelijk (zowel over de indiener als over de kandidaat en de inhoud van de vraag of het bezwaar worden geen mededelingen gedaan).
  - Het BeRaad bepaalt of een vraag of bezwaar ontvankelijk dient te worden geacht.
  - In geval een vraag of bezwaar ontvankelijk is gaan twee BeRaadsleden in gesprek met de kandidaat in kwestie voor wederhoor.
  - Daarna besluit het BeRaad of de kandidaat gehandhaafd kan worden. De kandidaat wordt van het besluit op de hoogte gesteld en krijgt uitleg omtrent de argumentatie van het besluit. De indiener wordt van het besluit op de hoogte gesteld.
  - Van iedere kandidaat wordt een VOG gevraagd.
- Na afronding van de bezwarenprocedure worden nieuwe leiders in de zondagse dienst onder handoplegging ingezegend door het BeRaad en de gemeente.
- Leiders die hun taak overdragen wordt gevraagd de nieuwe leider mee te zegenen (commissioning) en daarna zelf uitgezegend (de-commissioning).